

Referensbrev Årets chef 2004

Hej Lennart!

Här kommer mina synpunkter angående Din ledarskapsutbildning. För mig var det viktigt att hitta en ledarskapsutbildning som vi själva kunde forma och anpassa till vår egen verksamhet. Min plan var att hitta en utbildning där mina chefer fick jobba med sin egen utveckling som chef. De flesta är internrekryterade och har lite erfarenhet från andra verksamheter. Det gäller i högsta grad även mig själv. I det avseendet tycker jag att Du lyckades mycket bra.

Vi kände varandra i gruppen bra och de flesta hade jobbat länge tillsammans. Du lyckades öppna upp till en mycket positiv dialog där vi fick ny kunskap om varandra som vi har god nytta av i vår dagliga arbete. Att både ge och ta emot positiv och utvecklingsbar feedback var jättenyttigt. Det stärkte mig mycket som människa och som chef. Jag måste säga att allt det positiva som jag fick gav mig ett "nytt" annorlunda självförtroende, tryggare, lugnare och säkrare. Samtidigt har det varit viktigt för mig att jobba med mina brister.

Du fick oss att bli medvetna om hur duktiga och entusiastiska vi var vilket stärkte oss alla ännu mer. Vi gjorde denna utbildning parallellt med att vi expanderade mycket snabbt. Det gjorde att vi ofta kom till träffarna med hjärnan någon helt annanstans. Du lyckades ändå på nått sätt få oss fokuserade på uppgiften. Kanske för att vi fick börja varje pass med att prata av oss om vår vardag.

Konflikthantering är en viktig bit i Din ledarskapsutbildning där vi lärt oss mycket. Vi jobbar i team mot tydliga mål. Mina chefer tar hand om sin personal, ser hur individen i gruppen mår och vågar ta tag i problem som uppstår. Här har alla verkligen vuxit.

I stort sett alla träffar innehöll träning i presentationsteknik vilket vi alla nu har mycket stor nytta av. Så får vi väl också säga att min utnämning till Årets Chef var väl lite av pricken över iet, Det har varit jätteroligt.

Som sagt vi är jättenöjda.
2005-01-04

Hälsningar
Gerd Levin-Nygren
VD
NOTE Torsby AB

REFERENSER

Nedanstående lista visar exempel på företag och organisationer där har jag genomfört uppdrag.

Företag/Organisation	Typ av uppdrag	Kontaktperson	Telefon
Produktionsledar- och produktionsledningsgruppsutveckling			
Note Torsby AB	Ledarutveckling av produktionsledningsgrupp	Arne Lind Produktionschef	0560-689300
TetraPak Sunne	Produktionsledningsgrupps utveckling	Tomas Haglund Produktionschef	0705436140
Hydro Aluminium Fundo AB	Produktionsledningsgrupps utveckling	Andrée Brask Produktionschef	0571-768348
Billerud Gruvöns Bruk	Utveckling av målstyrt arbetssätt i hela organisationen	Eva Hansson Teknikchef och projektledare	0555-41000
SAPA Finspångs manufaktur	Produktionsledningsgrupps utveckling	Jörgen Abrahamsson VD	0706257024
Thermia Värme AB	Gruppleदारutveckling	Joakim Sveder Produktionschef	0570-81300
Thermia Värme AB	Produktionsledningsgrupps utveckling	Christina Gabrielsson Fabrikschef	0570-81300
Arvika Näringslivscenter	Produktionsledarutveckling Gruppleदारutveckling	Lars Hägglund Näringslivssamordnare	0570-749407
Utvecklingssamtal/svåra samtal			
The Paper Province	Utbildning Svåra samtal	Marika Johansson Utbildningsansvarig	054-545454
SAPA Vetlanda	Utvecklingssamtal	Tony Karlsson Personalutvecklare	038-394693
Presentationsteknik			
SAAB-Bofors Dynamics AB Linköping	Presentationsteknik	Eva Asterling Personalhandläggare	013-186049
BT i Mjölby	Presentationsteknik Möteteknik	Niclas Hector Kompetensutvecklare	0142-88300

REFERENSBREV ÅRETS CHEF 2004

Hej Lennart!

Här kommer mina synpunkter angående Din ledarskapsutbildning.

För mig var det viktigt att hitta en ledarskapsutbildning som vi själva kunde forma och anpassa till vår egen verksamhet. Min plan var att hitta en utbildning där mina chefer fick jobba med sin egen utveckling som chef. De flesta är internrekryterade och har lite erfarenhet från andra verksamheter. Det gäller i högsta grad även mig själv. I det avseendet tycker jag att Du lyckades mycket bra.

Vi kände varandra i gruppen bra och de flesta hade jobbat länge tillsammans. Du lyckades öppna upp till en mycket positiv dialog där vi fick ny kunskap om varandra som vi har god nytta av i vår dagliga arbete. Att både ge och ta emot positiv och utvecklingsbar feedback var jättenyttigt. Det stärkte mig mycket som människa och som chef. Jag måste säga att allt det positiva som jag fick gav mig ett "nytt" annorlunda självförtroende, tryggare, lugnare och säkrare. Samtidigt har det varit viktigt för mig att jobba med mina brister.

Du fick oss att bli medvetna om hur duktiga och entusiastiska vi var vilket stärkte oss alla ännu mer. Vi gjorde denna utbildning parallellt med att vi expanderade mycket snabbt. Det gjorde att vi ofta kom till träffarna med hjärnan någon helt annanstans. Du lyckades ändå på något sätt få oss fokuserade på uppgiften. Kanske för att vi fick börja varje pass med att prata av oss om vår vardag.

Konflikthantering är en viktig bit i Din ledarskapsutbildning där vi lärt oss mycket. Vi jobbar i team mot tydliga mål. Mina chefer tar hand om sin personal, ser hur individen i gruppen mår och vågar ta tag i problem som uppstår. Här har alla verkligen vuxit.

I stort sett alla träffar innehöll träning i presentationsteknik vilket vi alla nu har mycket stor nytta av. Så får vi väl också säga att min utnämning till Årets Chef var väl lite av pricken över iet, Det har varit jätteroligt.

Som sagt vi är jättenöjda.
2005-01-04

Hälsningar
Gerd Levin-Nygren
VD
NOTE Torsby AB